

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Оклады по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников учреждений образования

| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада (рублей) |
|----------------------------|--|------------------------|
| 2 квалификационный уровень | Педагог дополнительного образования | 11655 |
| | Социальный педагог | 11655 |
| | Педагог-организатор | 11655 |
| 3 квалификационный уровень | Педагог-психолог | 11655 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности | 12250 |
| | Учитель | 12250 |
| | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 12250 |
| | | |

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Оклады специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждений образования по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих

| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада работников (рублей) |
|---|--|--|
| <u>Общепромышленные должности служащих первого уровня</u> | | |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка | 5020 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» устанавливается МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |
| <u>Общепромышленные должности служащих второго уровня</u> | | |
| 1 квалификационный уровень | Лаборант | 5123 |
| 2 квалификационный уровень | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший» | повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» устанавливается МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований |

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория

повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория, устанавливается МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

3 квалификационный уровень

Заведующий столовой 5648

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория

Повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория, устанавливается МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

4 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»

повышающий коэффициент по должностям служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий», устанавливается МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня

1 квалификационный уровень

Библиотекарь 5372

2 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная категория

3 квалификационный уровень

Должности служащих

первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория

4 квалификационный уровень

Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня

1 квалификационный уровень

Начальник хозяйственного отдела (с высшим образованием) 8263

3 квалификационный уровень

Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения 8263

Приложение 3
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Оклады прочих работников учреждений образования из числа учебно-вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих

| | | |
|--------------------------|---|------------------------|
| Квалификационный уровень | Наименование должностей по квалификационным уровням | Размер оклада (рублей) |
|--------------------------|---|------------------------|

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

1 квалификационный уровень

Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТФ справочником работ и профессий рабочих:

Гардеробщик, дворник
 Уборщик служебных помещений
 Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда)

4809

4809

4679

2 квалификационный уровень

Профессии рабочих, отнесённые к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием «старший» (старший по смене)

повышающий коэффициент по должностям с производным должностным наименованием «старший» устанавливается МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка самостоятельно в пределах выделенных ассигнований

Перечень ежемесячных стимулирующих выплат обязательного (постоянного) характера по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций

| Критерии назначения выплаты обязательного (постоянного) характера | Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты |
|--|--|
| Высшее образование в соответствии с требованием к образованию и обучению профессионального стандарта (в случае его утверждения по соответствующей должности) и квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках | 350 |
| Стаж педагогической работы | |
| От 2 до 5 лет | 350 |
| От 5 до 10 лет | 650 |
| От 10 до 20 лет | 980 |
| Свыше 20 лет | 1400 |
| Квалификационная категория | |
| Высшая квалификационная категория | 4640 |
| Первая квалификационная категория | 2320 |
| Категория работников | 6100 |
| Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников | |

К молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников признается гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования, получивший документ об уровне образования, получивший документ об уровне образования и (или) квалификации и заключивший трудовой договор с государственной организацией, образовательной организацией дополнительного образования, государственной профессиональной образовательной организации Пензенской области, организацией для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющей обучение, в течении шести месяцев после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (не считая периода отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет; периода времени по уходу неработающего выпускника образовательной организации за ребенком до достижения им 3-х лет; периода

прохождения военной службы по призыву).

Рекомендуемый размер для осуществления ежемесячных выплаты за норму часов педагогической работы, устанавливаемый молодым специалистам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, распространяется с 01.09.2021 на педагогических работников, являющихся студентами очной формы обучения.

Примечание:

- выплату по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников государственных образовательных организаций, имеющих ученую степень кандидата наук, почетные звания Российской Федерации, СССР ("Народный...", "Заслуженный...", "Мастер спорта международного класса..."), рекомендуется устанавливать образовательным организациям самостоятельно в пределах выделенных ассигнований;

- выплаты за педагогический стаж, образование, квалификационную категорию, статус «молодой специалист» исчисляются с учетом фактического объема учебной (преподавательской) нагрузки, фактического объема педагогической работы.

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Коэффициенты специфики работы (применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении окладов и ставок работников образовательных организаций с учетом специфики работы в образовательных организациях в зависимости от их типов)

| Показатели специфики работы | Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников |
|--|---|
| Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением | 0,20 |

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Перечень выплат за работу в особых условиях работникам
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты труда.

| Виды работ | Коэффициент за работу в особых условиях |
|---|---|
| 1. За работу в условиях труда, отличающихся от нормативных: | |
| -за работу в ночное время | 0,35 |
| -за работу в выходные и праздничные дни | В соответствии со ст. 153 ТК РФ |
| - при выполнении работ различной квалификации | В соответствии со ст. 150 ТК РФ |
| - за совмещение профессий (должностей) | В соответствии со ст. 151 ТК РФ |
| - за сверхурочную работу | В соответствии со ст. 152 ТК РФ |

Доплата за работу в ночное время производится работкам за каждый час работы в ночное время.

Приложение 7
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей работников образовательных организаций, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

За проверку письменных работ

- | | |
|---|------|
| - учителям за проверку письменных работ по предметам в 1-4 классах (кроме факультативов) | 940 |
| - учителям за проверку письменных работ по русскому языку и литературе, математике | 1400 |
| - учителям за проверку письменных работ по иностранному языку, физике, химии, географии, биологии, истории, информатике | 940 |

Перечень выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей работников образовательных организаций, исчисляемых из оклада работника и рекомендуемый размер выплат к окладам

| Виды работ | Размер выплат |
|--|---------------|
| За классное руководство в образовательных организациях | 5125 |
| За руководство городскими методическими объединениями | 15 % |
| За заведование кабинетами химии, физики, ОБЖ, биологии, спортивным залом | 1400 |
| За заведование учебными мастерскими, кабинетом информатики и ИКТ | 1400 |

За выполнение других отдельных заданий и дополнительный объем работы, не входящей в круг основных обязанностей (для педагогического, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала) Размер определяется комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда в зависимости от объема и значимости дополнительной работы в пределах выделенных ассигнований

* Персональный повышающий коэффициент устанавливается каждой образовательной организацией самостоятельно и утверждается соответствующим локальным актом в пределах утвержденных ассигнований по учреждению на соответствующий финансовый год.

Перечень видов работ, не входящих в круг основных обязанностей работников, по которым могут устанавливаться повышающие коэффициенты, исчисляемые к окладу работника

Индивидуальные повышающие коэффициенты устанавливаются приказом директора МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка в пределах утвержденных ассигнований на соответствующий финансовый год.

| Виды работ, не входящих в круг основных обязанностей работников из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного персонала | Повышающие коэффициенты |
|--|-------------------------|
| <p>Секретарь. За ведение делопроизводства: выдачу справок сотрудникам об их настоящей и прошлой трудовой деятельности на основании записей в трудовой книжке; работу с архивом; своевременное оформление трудовых книжек, личных дел сотрудников; кадровых приказов; подготовку материалов на военнообязанных; документационное обеспечение и сопровождение учебной, внеучебной, социальной, профилактической, оздоровительной, профориентационной деятельности образовательного учреждения; ненормированность рабочего времени при выполнении срочных и объёмных заданий (проверки контролирующих и надзорных органов; документационное обеспечение ГИА, проведения семинаров, конференций и т.п.); за качественный уровень взаимодействия с пенсионным фондом, поликлиникой и другими учреждениями.</p> | 2,6 |
| <p>Педагог-организатор. За проведение работы по формированию здорового образа жизни (оформление информационных стендов, проведение профилактических мероприятий, тематических акций); дополнительный объем работы и высокий уровень организации органа ученического самоуправления; организацию взаимодействия учащихся с молодежными центрами, технопарками, бизнес-инкубаторами, творческими коллективами; организацию волонтерской деятельности; качественное ведение соответствующей документации и формирование отчетов; организация работы по профессиональному самоопределению учащихся, трудоустройству несовершеннолетних; активное участие в проектной деятельности образовательного учреждения; информационное сопровождение мероприятий; за осуществление систематического контроля качества питания учащихся; ведение отчетной документации по выполнению постановлений администрации, связанных с организацией льготного питания для социально незащищённых категорий семей; проведение систематических санитарных мероприятий; проведение ремонтных работ, связанных с повышенной эксплуатацией помещений и мебели школьной столовой; организацию мероприятий по повышению культуры питания; системное взаимодействие с медицинским персоналом по выполнению санитарных норм в процессе организации питания учащихся.</p> | 0,5-1,5 |
| <p>Социальный педагог. За организацию работы по взаимодействию с ГИБДД, ОМВД, ИПДН по профилактике правонарушений в молодёжной среде; курирование деятельности Школьной службы примирения; активное участие в работе городской ДНД, городского и школьного Совета общественности, Совета по профилактике правонарушений; выполнение обязанностей уполномоченного по правам участников образовательного процесса; представление интересов учащихся, педагогических работников, родителей в процессе административных или судебных разбирательств. Систематическая работа с трудновоспитуемыми детьми и их семьями; организация системного взаимодействия с органами опеки, оформление «сигнальных карт», протоколов, информационных справок</p> | 0,5-1,5 |

| | |
|--|----------------|
| <p>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Дополнительный объем работы и высокий уровень организации органа ученического самоуправления. Взаимодействие с молодежными центрами, технопарками, бизнес-инкубаторами и т.д. Курирование работы общественных организаций, отрядов. Положительная динамика увеличения количества участников проектов и мероприятий.</p> | <p>1-3</p> |
| <p>Педагог-психолог. Дополнительный объем работы и высокий уровень организации работы с детьми и семьями, находящимися в социально-опасном положении. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля, организация питания, работа с детьми и семьями «группы риска».</p> | <p>0,5-1,5</p> |

Приложение 8
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

Должностной оклад руководителя учреждения образования, определяемый трудовым договором, устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

В случае реорганизации учреждений образования, изменения их типа, открытия новых учреждений повышающий коэффициент к должностному окладу по занимаемой должности для руководителей учреждений устанавливается администрацией города Кузнецка с учётом объёмных показателей деятельности учреждения.

Отнесение учреждений образования к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Повышающие коэффициенты уровня управления для руководителей образовательных учреждений

| Группы оплаты труда руководителей (группы уровня управления) | Коэффициент, применяемый при установлении окладов |
|--|---|
| 1 группа | 1,8 |
| 2 группа | 1,7 |
| 3 группа | 1,6 |
| 4 группа | 1,5 |
| 5 группа | 1,4 |
| 6 группа | 1,3 |

Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений

| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объёмным показателям | | | | | |
|-------|---------------------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | 1 группа | 2 группа | 3 группа | 4 группа | 5 группа | 6 группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Общеобразовательные лицеи, гимназии; | свыше 800 | 799-600 | 599-400 | 399-200 | 199-100 | до 100 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения; | свыше 900 | 899-800 | 799-650 | 649-500 | 499-350 | до 350 |

Объёмные показатели масштаба управления образовательными учреждениями

| N п/п | Объёмные показатели | Условия расчета | Количество баллов |
|-------|--|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях | За каждого обучающегося (воспитанника), находящегося на кратковременном пребывании | 0,3 |

| | | | |
|-----|---|---|-------------------------|
| 2. | Количество работников в образовательном учреждении, имеющих квалификационные категории | За каждого работника дополнительно, за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию | 1,0 0,5 1 |
| 3. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | За каждый класс | 10 |
| 4. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе | Спортивной площадки Стадиона Бассейна Полосы препятствий Тира | 5 5 10 10 5 |
| 5. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | Медицинского процедурного кабинета Медицинского центра профилактики и реабилитации Столовой | 10 15 10 |
| 6. | Наличие лагерей с дневным пребыванием детей в каникулярный период в общеобразовательном учреждении | За количество воспитанников более 30 человек | 30 |
| 7. | Наличие учебно-опытных участков | Площадью до 0,05 га Площадью до 0,1 га | 5 10 |
| 8. | Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 9. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных коррекционных образовательных учреждений (классов, групп). | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 10. | Участие и проведение | Федеральных мероприятий Региональных мероприятий Муниципальных мероприятий | 15 10 5 |

| | | | |
|-----|---|--|----------|
| 11. | Результаты Единого государственного экзамена | По обязательным предметам 100% результатов в первый раз Выше минимального балла | 50 30 |
| | | По обязательным предметам 100% результатов после пересдачи выше минимального балла Наличие обучающихся, закончивших среднюю школу со справкой об обучении | 10 |
| 12. | Участие в научно-практических конференциях и олимпиадах | За каждое призовое место во всероссийских | 15 |
| | | За каждое призовое место в региональных | 10 |
| | | За каждое призовое место в муниципальных | 5 |
| 13. | Уровень обученности | 20-30% | 5 |
| | | 30-40% | 10 |
| | | 40-50% | 15 |
| | | свыше 50% уровень свыше среднего городского | 20 5 |
| 14. | Организация обучения на дому | За каждого обучающегося | 5 |
| 15. | Реализация разнонаправленных программ, разные формы обучения в общеобразовательных учреждениях (кроме ВСОШ) | Экстернат | 10 |
| | | семейное обучение | 10 |
| 16. | Учреждение как центр методической работы | Проведение городских семинаров | 10 |
| | | Проведение региональных мероприятий | 20 |
| | | Участие в методических объединениях | 5 |
| | | Участие в обмене опытом | 5 |
| 17. | Обеспеченность образовательного процесса литературой и оборудованием | до 70% | 5 |
| | | 70-80% | 10 |
| | | 80-90% | 15 |
| | | свыше 90% | 20 |
| 18. | Наличие групп продленного дня | За наличие групп | 20 |

| | | | |
|-----|--|---|----------------|
| 19. | Результативность кружковой деятельности | Участие в муниципальных мероприятиях Участие в региональных мероприятиях Получение призовых мест в мероприятиях | 1 5 10 |
| 20. | Работа учреждения в экспериментальном режиме | Федеральная площадка региональная площадка муниципальная площадка | 20 10 5 |
| 21. | Работа учреждения как ресурсного центра микрорайона | Федеральный уровень региональный уровень муниципальный уровень | 10 5 5 |
| 25. | Санитарное содержание зданий и сооружений, территории | За отсутствие замечаний | 20 |
| 26. | Выполнение предписаний органов государственного пожарного надзора, санитарно-эпидемиологического контроля | За отсутствие предписаний, актов | 20 |
| 27. | Среднегодовая наполняемость классов общеобразовательных учреждений | 25 и более 24-24,9 23-23,9 | 50 40 30 |
| 28. | Численность учеников (среднегодовая) общеобразовательных школ, приходящихся на 1 учителя | 15 и более | 20 |
| 29. | Соотношение (среднегодовой) численности прочего персонала (административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего и прочего педагогического персонала, не осуществляющего учебный процесс) к оптимальной численности учителей общеобразовательных учреждений (среднегодовой) | 52% и менее 53% | 50 30 |
| 30. | Привлечение дополнительных денежных средств | Оказание дополнительных платных услуг; доходы от предпринимательской деятельности | 10 |
| 31. | Наличие учащихся, обучающихся по очно-заочной форме обучения | Более 70 учащихся до 70 учащихся | 20 10 |

**Порядок
отнесения учреждений образования к группам по оплате труда руководителей
для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам**

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением образования города Кузнецка в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено управлением образования города Кузнецка за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается приказом управления образования города Кузнецка на основании протокола назначенной комиссии.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

5. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

6. Управление образования города Кузнецка:

- может относить учреждения образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям.

Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки учителей и преподавателей

1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденным в установленном порядке.

2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается:

- учителям 1-11 (12) классов организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам (в том числе специальным (коррекционным) образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;

Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- педагогам-библиотекарям;
- методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;

3. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем приложении, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

4. Нормируемая часть рабочего времени работников, перечисленных в настоящем приложении, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамический час» для обучающихся первого класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и норм (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке,

предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

5. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей работников, предусмотренных уставом учреждения образования и правилами внутреннего трудового распорядка школы, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;
- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- дежурствами в МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи. При составлении графика дежурств педагогических работников в МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учитывается режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия;
- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и другие обязанности).

6. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполненную с согласия педагогических работников, указанных в настоящем приложении сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

7. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой в следующих случаях: учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам;

8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

9. Объем учебной нагрузки учителей и преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данном учреждении образования.

10. Учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую

работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается директором МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

11. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка является местом основной работы, сохраняется, как правило, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме. Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении директором МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка, определяется учредителем учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей директора), – самим образовательным учреждением в соответствии с действующими федеральными и региональными нормативно правовыми актами.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении может иметь место только с разрешения работодателя по согласованию с начальником управления образования города Кузнецка.

13. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, включая работников управления образования города Кузнецка и учебно-методических кабинетов, осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

14. При возложении на учителей общеобразовательных учреждений, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

15. Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

16. Порядок, предусмотренный настоящим Положением, применяется при установлении учебной нагрузки работникам учреждений дополнительного образования детей.

17. Учебная нагрузка педагогического работника МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных типовым положением об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, утверждаемого Правительством Российской Федерации.

18. Должностные оклады других работников, не перечисленных в настоящем Положении, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40 часовой рабочей неделе.

Приложение 10
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников образования**

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|--|--|
| I Образовательные учреждения | I Учителя, преподаватели, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе; заведующие кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением. |

Порядок

зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

- время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;
- время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

- время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1;

- время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел; время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);
- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;
- педагогам дополнительного образования;
- педагогам-психологам;
- учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях,

организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников.

5. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

6. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Порядок и условия почасовой оплаты труда

1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка применяется при оплате:

- часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- часов педагогической работы, выполненных учителями при работе с детьми, находившимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
- педагогической работы специалистов предприятий, учреждений и организаций, в том числе из работников управления образования города Кузнецка, методических и учебно-методических кабинетов, привлекаемых для педагогической работы в школе;
- часов преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с настоящим Положением;
- приема экзаменов (проведения консультаций).

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника (с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных в зависимости от имеющегося уровня образования, стажа педагогической работы, квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации, за установленную норму часов педагогической работы в неделю) на установленное по занимаемой должности среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделю), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Директор МБОУ СОШ № 4 им. Е. Родионова г. Кузнецка в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и других занятий) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.